



# Rapport d'émerveillement

Paroles de salarié·es et de bénévoles



# AMBIANCE !

*j'aime...*

LA BONNE ENTENTE  
L'AMITIÉ QU'ON A PU REPRENDRE AVEC LA COUTURE  
L'AMBIANCE  
L'AMITIÉ / L'AMBIANCE  
AMBIANCE  
L'ENTENTE AVEC TOUTE L'ÉQUIPE  
L'AMBIANCE  
DANS L'ÉQUIPE  
AMBIANCE AGRÉABLE ET BONNE ENTENTE  
LA SOCIABILITÉ



*« J'aime voir les personnes se révéler grâce simplement à une confiance retrouvée »*

« POUR MOI, CE FUT UNE JOURNÉE OÙ LES GARS SONT VENUS POUR M'AIDERAU JARDIN. ILS ONT TAILLÉ, FAUCHÉ, BROYÉ, NETTOYÉ LE SURPLUS DE VÉGÉTATION. CE FUT UN BON MOMENT AVEC DES PAUSES CAFÉ SYMPATHIQUES. J'ATTENDS AVEC IMPATIENCE DE LES VOIR À NOUVEAU À L'ORLANDIÈRE CAR L'HERBE EST HAUTE... ET ILS SONT DE BONNE COMPAGNIE. MERCI À EUX TOUS. »

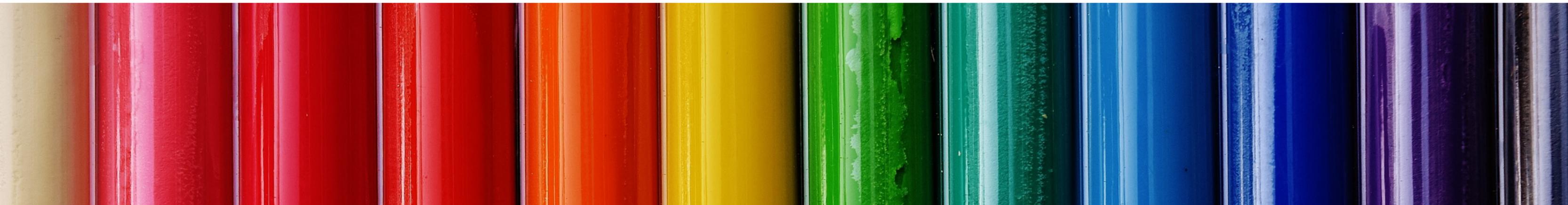
# EVOLUTIONS ET PERSPECTIVE ≡

*j'aime...*

LA MISE EN PLACE DU PROJET RECYCLERIE ET LES FUTURS NOUVEAUX LOCAUX

*j'aimerais...* CONTINUER SUR CETTE BELLE LANÇÉE

« JE M'ÉMERVEILLE DU SOUVENIR D'UNE AG OU D'UN CA RÉALISÉ À LA GARE, DANS LE GARAGE DES ESPACES VERTS, OU NOUS AVIONS VOTÉ POUR LE NOM DE L'ATELIER COUTURE.... QUI SERAIT FIBR'ETHIK. VOIR LE CHEMIN PARCOURU, EN SI PEU DE TEMPS SOULIGNE L'ENGAGEMENT DES SALARIÉS ET DES ADMINISTRATEURS. QUELLE BELLE AVENTURE! »



# ECONOMIE CIRCULAIRE

*j'aime bien...*

"...le tintement des pièces de métal lorsqu'on ouvre la porte chez Mantou. Le son est à la fois doux et joyeux pour être accueillant, assez discret mais suffisamment incisif pour être entendu au fin fond de l'atelier au 1er étage. Et avec ce système en bout de ficelle on entre tout de suite dans une ambiance d'économie circulaire.

*j'aimerais que...*

« LA RÉGIE DEVIENNE UN LIEU DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE GLOBALE MODÈLE SUR NOTRE TERRITOIRE AVEC COHÉRENCE ENTRE CE QU'ELLE DIT ET FAIT A TOUT LES NIVEAUX (BÂTIMENT BASSE CONSOMMATION, SALARIÉ QUI TRIE LES DÉCHETS, RÉFLEXION SUR L'IMPACT DE TOUT NOS GESTES ET ACTIONS PROFESSIONNELS SUR NOTRE ENVIRONNEMENT, CAPABLE D'INNOVATION, PRÉCURSEUR. »

# COHÉSION ET INTELLIGENCE COLLECTIVE

*j'aime...*

LE TRAVAIL EN INTELLIGENCE COLLECTIVE  
LE DYNAMISME ET LA RÉACTIVITÉ DES SALARIÉES DE LA STRUCTURE  
LE LIEN QU'ON CRÉE JOUR APRÈS JOUR TOUS ENSEMBLE  
AFIN D'AVANCER INDIVIDUELLEMENT ET COLLECTIVEMENT  
LA COHÉSION  
L'ENSEMBLE DU GROUPE

J'aime vivre cette aventure en la considérant dans la globalité pour apprécier à quel point ce que nous faisons est vital et pour notre équipe et pour nous. J'aime observer les rencontres qui se font grâce à la régie.

*J'aime l'intelligence humaine collective se mettant en œuvre pour un projet concret qui a du sens.*

**UN BUT COMMUN AVEC DES PENSÉES ET DES VISIONS MULTIPLES. UN VRAI RESPECT DE CHAQUE PERSONNE.**

rester comme maintenant, ensemble “on” est plus fort



# COHÉSION ET INTELLIGENCE COLLECTIVE SUITE

*j'aimerais...* des animations tous chantiers confondus pour le mélange des connaissances que l'entraide entre nous continue.

PLUS DE COHÉSION ENTRE LES ATELIERS POUR N'ÊTRE QU'UNE SEULE ENTITÉ.

... plus d'Espaces de décision et de création avec à la fois des permanents, des personnes en insertion et des bénévoles par exemple dans des commissions

*les salariés puissent émettre des idées de nouvelles activités créatrices d'emplois et soient accompagnés dans la réalisation de ces projets.*

Préparer le loto pour le voyage à Paris a été très instructif, les salariées à l'origine du projet ayant pris la direction des opérations. Chacun avait son rôle et son utilité dans le projet. Dommage évidemment que ni le loto ni le voyage n'aient pu avoir lieu ...mais il nous reste la cohésion et l'enthousiasme collectif partagés dans la préparation.



# APPRENTISSAGE FORMATION ET ENCADREMENT

*j'aime...*

DES TRÈS BONS CHEFS QUI NOUS APPRENNENT LEURS SAVOIR - FAIRE  
FORMATEUR TRÈS À L'ÉCOUTE  
LE CHEF D'ÉQUIPE  
L'ENCADRANTE TECHNIQUE  
LES ENCADRANTES SONT AU TOP  
ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUALISÉ

## *Apprendre des choses*

J'aime l'esprit d'entreprise avec le soin pour un accompagnement juste, cette ligne tenue entre équilibre économique et participation à plus de justice sociale »

« J'aimerais les moyens d'accompagner les personnes qualitativement et dans un temps qui leur correspond et pas à celui de l'administration »

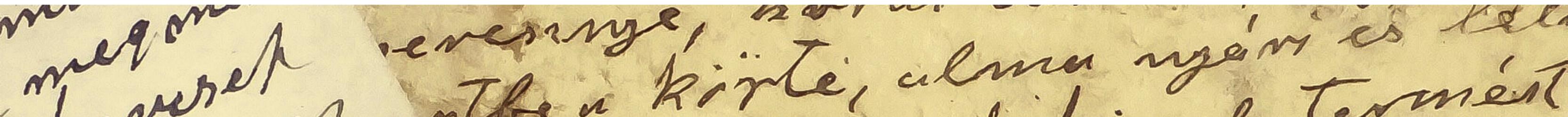


# CONTENU, CONDITION DE TRAVAIL ET CONTRAT

*j'aimerais ...*

avoir un contrat de plus de 2 ans  
rester à l'insertion sans fin  
travailler plus  
contrat plus de 2 ans  
pas assez longtemps dans la structure  
rester plus de deux ans dans l'entreprise  
passer en 35h

« J'AIMERAI QUE FIBR'ETHIK PUISSE FAIRE DES EMBAUCHES EN  
CONTRAT À DURÉE INDÉTERMINÉE, ET SOIT MOTEUR POUR QU'IL  
N'Y AIT PLUS DE CHÔMAGE SUBI EN CŒUR DE SAVOIE »



# OUVERTURE

*j'aimerais...*

SOCIABILITÉ DE FRANCE

L'EMBAUCHE DES PERSONNES SORTANT DE LONGUES PÉRIODES D'ÉCARTEMENT SOCIÉTAL  
(MALADIES, PRISONS, RÉFUGIÉS, ...)

DES VISITES ENTREPRISES

UNE PLUS GROSSE ÉQUIPE

« J'aimerais rencontrer des personnes venues de loin à la régie. J'aimerais qu'ensemble on résolve les problèmes qui freinent leurs embauches et qu'on fasse bouger les croyances personnelles qui font que nous leur fermons souvent la porte.. nous devons être en mesure de les accueillir »

*« L'inclusion de personnes handicapées dans la recyclerie. »*

« DEVENIR UN EXEMPLE À SUIVRE POUR LES AUTRES RÉGIES »

**« J'aimerais que Fibr'Ethik puisse avoir une forme de jumelage avec des structures d'autres pays, par exemple avec Bignona au Sénégal de ces projets »**

